Tableau récapitulatif congés de maladie

Nature du Congé	Durée	Traitement	Modalités et Délais	Situation Administrative	Observations
congé de maladie ordinaire CMO	12 mois	3 mois à plein traitement 9 mois à demi traitement	Durée appréciée en fonction des congés obtenus au cours des 12 mois précédents. Envoi de l'arrêt de maladie dans les 48 h suivant la constatation de l'affection à votre supérieur hiérarchique.	Position d'activité : tous les droits sont maintenus. Vous restez titulaire de votre poste.	À demi traitement, il peut y avoir un complément de la part de mutuelles. Après 90 J de CMO demande de CLM, sinon prolongation à demi traitement. Après six mois consécutifs de congé de maladie ordinaire pour une même affection, l'agent peut bénéficier d'un temps partiel thérapeutique.
congé de longue maladie CLM	3 ans	1 an à plein traitement 2 ans à demi traitement	Octroyé en fonction de la liste des affections (arrêté du 14/03/1986- art.1). CLM fractionné, reprise un an d'activité professionnelle = nouvelle période de 3 ans. CLM de 3 ans continu, reprise un an d'activité professionnelle = nouvelle période de 3 ans.	Position d'activité : tous les droits sont maintenus. Vous restez titulaire de votre poste. Vous conservez vos droits à avancement à l'ancienneté et à retraite.	Le début du congé est fixé au 1 ^{er} jour de CMO non interrompu. La 1 ^{ère} année d'un long congé est toujours un an de CLM. Après un an de CLM et selon l'affection, il est possible d'opter pour un CLD : en faire la demande.
congé de longue durée CLD	5 ans	3 ans à plein traitement 2 ans à demi traitement	Octroyé en fonction de la liste des affections (arrêté du 14/03/1986- art.2). On ne peut obtenir qu'un seul CLD de 5 ans par affection.	Position d'activité : si reprise, la réintégration se fait à tout moment, au besoin en surnombre. Vous n'êtes plus titulaire de votre poste et perdez, le cas échéant, votre logement de fonction. Vous conservez vos droits à avancement à l'ancienneté et à retraite.	Si le CLD suit le CLM, l'année de CLM est convertie en CLD (il ne reste que 2 ans à plein traitement).
temps partiel thérapeutique TPT	1 an	Plein traitement Exercice des fonctions à temps partiel	Le TPT suit immédiatement le CMO, CLM ou CLD par période de 3 mois renouvelable 3 fois. Après un accident de service ou une maladie professionnelle, il est accordé par période de 6 mois renouvelable une fois.	Position d'activité : tous les droits sont maintenus.	1 an dans la carrière par affection, les quotités de travail sont fixées de 50% à 90% de la durée du service, elles peuvent varier à l'occasion de chaque période de TPT, après avis du comité médical départemental.
À FAIRE	CLM CLD TPT	<p><u>Demande initiale à adresser au Rectorat : DIPER A : personnel administratif, de laboratoire, T.O.S. DIPER E : personnel enseignant 2^{ème} degré public et C.P.E. DEP : personnel enseignement privé : lettre manuscrite sollicitant le CLM ou CLD + certificat médical attestant que la maladie justifie l'octroi d'un CLM ou CLD + certificat médical détaillé, sous pli confidentiel cacheté, destiné aux médecins du comité médical.</u></p> <p><u>Demande de renouvellement du congé ou de réintégration</u> à temps complet ou à TPT : procédure identique qui doit s'effectuer au moins 2 mois avant la fin du congé en cours – ce délai est impératif pour que le dossier soit soumis au comité médical.</p> <p>Obligation de se rendre aux convocations devant les médecins experts.</p> <p><u>Le congé, la prolongation de congé ou la réintégration ne peut se faire qu'après avis favorable du comité médical.</u></p>			

Lorsque les droits à congé de maladie – de longue maladie – de longue durée sont épuisés, le fonctionnaire peut demander :

<p><u>Disponibilité d'office</u> : le fonctionnaire n'est pas déclaré inapte ; il pourra reprendre ses fonctions ultérieurement – durée de 3 ans – perte du poste et du traitement - la période n'est pas prise en compte pour la retraite</p> <p><u>Après un CMO</u> : prestations en espèces sur accord du comité médical de la sécurité sociale (taux d'invalidité supérieur à 66%)</p> <p><u>Après un CLM ou un CLD</u> : <u>Retraite pour invalidité</u> : inaptitude définitive reconnue par le comité médical – pas de condition d'ancienneté de services – aucun taux minimum d'invalidité exigé jouissance immédiate de la pension. Si ancienneté < 25 ans, expertise pour déterminer le taux de l'allocation temporaire d'invalidité avec passage devant la commission de réforme</p>
--